



IL TIROCINIO

Per le aziende

Il tirocinio è un'esperienza formativa svolta in azienda, finalizzata a offrire alle persone, disoccupate o in cerca di prima occupazione, un'opportunità di apprendere sul campo e di acquisire competenze pratiche in un contesto lavorativo. Per le aziende è un modo per formare potenziali futuri lavoratori e lavoratrici e per contribuire alla formazione professionale.



Vantaggi per le aziende:

- **Selezione di talenti:** Il tirocinio consente di valutare i candidati in un contesto reale prima di un eventuale inserimento stabile.
- **Supporto alle attività:** I tirocinanti possono, nello svolgimento del loro progetto formativo, apportare innovazione e nuove idee.
- **Responsabilità sociale:** Le aziende che partecipano a progetti che prevedono la formazione, e l'inserimento lavorativo, delle persone che si trovano in condizione di svantaggio o fragilità, svolgono un ruolo attivo e di responsabilità sociale.
- **Incentivi e agevolazioni:** In specifici progetti sono previsti incentivi economici per le aziende che ospitano tirocini.

Aspetti normativi e pratici:

- **Convenzione di tirocinio:** È necessario stipulare una convenzione tra l'azienda, l'ente promotore e il tirocinante o la tirocinante, che definisce durata, attività, orari e obiettivi di tutte le parti coinvolte
- **Durata:** La durata può variare in base a quanto previsto dalla normativa regionale e dal progetto formativo individuale.
- **Forma di tutela:** Il tirocinio prevede la copertura INAIL e Assicurativa RC.
- **Obiettivi:** Le attività devono essere coerenti con il percorso formativo del tirocinante e finalizzate all'acquisizione di competenze pratiche.





Come organizzare un tirocinio in azienda:

- **Definizione del contesto:** Identificazione dell'area di attività in cui il tirocinante può apprendere conoscenze, abilità e competenze in linea con il suo percorso formativo.
- **Conoscenza della normativa regionale:** Rispettare la normativa vigente per formalizzare il percorso formativo che prevede il riconoscimento di una indennità mensile.
- **Organizzare le attività:** Pianificare un percorso di formazione e affiancamento con tutor aziendali.
- **Monitorare e valutare:** Seguire insieme al tutor del soggetto promotore l'andamento del tirocinio, fornendo feedback e valutazioni periodiche.
- **Conclusioni:** Il tirocinio rappresenta un'opportunità per le aziende, di accedere a nuove risorse e contribuire alla formazione dei tirocinanti; per le persone, di maturare competenze pratiche e migliorare le prospettive di inserimento nel mercato del lavoro.

COSA OFFRIAMO

- ✓ Accompagnamento all'attivazione del tirocinio, verificando possibili progetti con incentivi
- ✓ Consulenza per la pianificazione del Progetto Formativo
- ✓ Selezione della persona da inserire
- ✓ Tutoraggio e valutazione delle competenze acquisite



PER MAGGIORI INFORMAZIONI

<https://www.ideaagenziaperillavoro.it/il-tirocinio/>